

| Nr. | Bouwblok | SROI-waarde per jaar/1 fte | Duur van meetellen |
|---------------------------------------|---|--|----------------------------------|
| 1 | Participatiewet < 2 jaar | € 30.000,- | 2 jaar |
| 2 | Participatiewet > 2 jaar | € 40.000,- | 2 jaar |
| 3 | Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienstnemen: doelgroepregister) | € 40.000,- | Altijd |
| 4 | WW < 1 jaar | € 10.000,- | 1 jaar |
| 5 | WW > 1 jaar | € 15.000,- | 1 jaar |
| 6 | Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG) | € 10.000,- | 2 jaar |
| 7 | Werkervaringsplek ⁰ | € 750,- per maand | Overeengekomen periode |
| 8 | LeerlingBBL (leerbaan), niveau 1 en 2 | € 20.000,- per leerwerkjaar | Opleidingsperiode |
| 9 | LeerlingBBL (leerbaan), niveau 3 en 4 | € 15.000,- per leerwerkjaar | Opleidingsperiode |
| 10 | LeerlingBOL (stage), niveau 1 en 2 | € 7.500,- per stage | Opleidingsperiode |
| 11 | LeerlingBOL (stage), niveau 3 en 4 | € 5.000,- per stage | Opleidingsperiode |
| 12 | Leerling VSO / Praktijkonderwijs | € 5.000,- per stage | Opleidingsperiode |
| 13 | Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom) | € 25.000,- | Eenmalig |
| 14 | MVO-activiteiten ¹ | € 100/uur en/of factuurwaarde | |
| 15 | WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ² | € factuurwaarde | |
| Extra op bovenstaande bedragen | | | Bedragen / korting tellen |
| 16 | Leeftijd ≥ 50 jaar | € 5.000,- extra | Eenmalig/ naar rato |
| 17 | Vast dienstverband | € 10.000,- extra | Eenmalig / naar rato |
| 18 | Statushouder | € 5.000,- extra | Eenmalig / naar rato |
| 19 | PSO-ladder ³ : trede 1, trede 2, trede 3 | Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50% | Eenmalig / naar rato |
| 20 | PSO-ladder ³ , 30+ | Vrijstelling SROI-verplichting | Eenmalig / naar rato |

I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn all-inclusive, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, of andere vormen van begeleiding of support.

0. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente).

Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.

1. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij opleidingsinstellingen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.

2. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:

- een sociale werkvoorziening (SW bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
- een sociale onderneming (Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd); De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen"/ www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL"/ www.social-enterprise.nl
- een PSO-30+ gecertificeerde organisatie. (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24.

Facturen: SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ 100% en Social Enterprise NL 50%.

3. Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).